

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพิมาย ปี 2564

วิสัยทัศน์
โรงพยาบาลคุณภาพ
ได้มาตรฐานสากล
ประชาชนศรัทธา
บุคลากรมีความสุข

พันธกิจที่ 1
พัฒนาระบบสุขภาพ
ให้ได้คุณภาพ
มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เพิ่มและพัฒนาศักยภาพ
และคุณภาพการรักษา

เป้าประสงค์ 1 เพิ่มขีดความสามารถใน
การดูแลรักษาให้เทียบเคียงกับ sw.M1

เป้าประสงค์ 2 ขยายงานบริการรักษา
ให้สอดคล้องกับนโยบายและความ
ต้องการของประชาชนและลดความเสี่ยง
ต่างๆที่อาจเกิดขึ้น

เป้าประสงค์ 3 ลดอัตราการตายและเกิด
ภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มโรคสำคัญ

เป้าประสงค์ 4 ระบบบริการมีคุณภาพ
ได้มาตรฐาน

- KPI 1 : เพิ่มค่า CMI
- KPI 2 : เพิ่มศักยภาพการรักษา
- KPI 3 : ร้อยละส่งต่อผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญที่เป็น
เป้าหมายลดลง
- KPI 4 : ร้อยละการเกิดภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มโรคสำคัญ
- KPI 5 : อัตราการตายในกลุ่มโรคสำคัญ
- KPI 6 : อัตราการติดเชื้อใน sw.
- KPI 7 : ความพร้อมใช้ข้อมูล
- KPI 8 : ระดับความสำเร็จของการใช้ยาให้สมเหตุสมผล
- KPI 9 : ร้อยละความเสี่ยงสำคัญลดลง
- KPI 10 : sw.ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน Green and Clean
- KPI 11 : ร้อยละเครื่องมือสำคัญพร้อมใช้งาน
- KPI 12 : อัตราความสมบูรณ์ของวาระเบียมผู้ป่วยใน

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาศักยภาพเครือข่าย
ให้มีคุณภาพการรักษา

เป้าประสงค์ 5 พัฒนาการดูแลลูกข่าย
Node และเครือข่ายแบบไร้รอยต่อ

เป้าประสงค์ 6 พัฒนาศักยภาพระบบ
ส่งต่อ PCC sw.สต.

- KPI 13 : ร้อยละการรับส่งต่อผู้ป่วยในจาก sw.ลูกข่าย
- KPI 14 : ร้อยละการส่งต่อผู้ป่วยลง PCU พิมายเมืองใหม่
- KPI 15 : ร้อยละการส่งต่อผู้ป่วยลง sw.สต.

พันธกิจที่ 2
สร้างความน่าเชื่อถือ
ศรัทธาแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ส่งเสริมให้เป็นองค์กร
sssมาภิบาล

เป้าประสงค์ 7 ระบบบริหารจัดการ
ภายใน sw. มีความโปร่งใส (ITK) ผ่าน
การตรวจสอบจากองค์กรภายนอก

เป้าประสงค์ 8 สามารถสร้างความ
เชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อผู้รับบริการ

- KPI 16 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน
โรงพยาบาลคุณธรรม
- KPI 17 : ร้อยละของข้อร้องเรียนโรงพยาบาลลดลง
- KPI 18 : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการ
- KPI 19 : ร้อยละความพึงพอใจของภาคีเครือข่าย sw.

พันธกิจที่ 3
ทำให้บุคลากร
มีความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาโรงพยาบาลสู่
องค์กรแห่งความสุข

เป้าประสงค์ 9 บุคลากรมีความสุข
ในการทำงาน

- KPI 20 : ร้อยละบุคลากรมีความสุขในการทำงาน